

**CURRICULUM VITAE  
CON ELENCO DEI TITOLI SCIENTIFICI E PROFESSIONALI**

MONARI MARTA NOEMI  
Automunita pat. B /

---

**PROFILO PROFESSIONALE**

Posizione attuale lavorativa:

**- Responsabile del Laboratorio analisi chimico cliniche di Humanitas Mater Domini in Castellanza dal 1/8/2022 in essere**

**- Coordinatore Tecnico Clinico per lo Sviluppo dei Laboratori e del Service di Gruppo Humanitas Clinical and Reserch Hospital dal 3 maggio 2018**

La rete ospedaliera è così articolata: 10 ospedali di cui 9 accreditati SSN dei quali 1 IRCCS ad indirizzo oncologico e materno infantile; e 1 privato autorizzato; 13 sale prelievi di cui 12 in Lombardia e 1 in Piemonte tutte esterne alle strutture.

I 10 ospedali con la così descritta produttività:

LOMBARDIA: 3,3 milioni di esami IRCCS Istituto Clinico Humanitas, 1,5 milioni Gavazzeni Bergamo, Clinica Castelli Bergamo 0,5 milioni, 0,6 milioni Pio X Milano, 1,1 milioni Catellanza Mater Domini.

-PIEMONTE: 1,2 milioni Gradenigo, 370 mila Cellini e 150 mila Casa di Cura Fornaca

-SICILIA: 170mila Centro Catanese di Oncologia

**-PREDEDEENTE ATTIVITA' LAVORATIVA:** responsabile presso il laboratorio analisi chimico cliniche e microbiologiche IRCCS Istituto Clinico Humanitas, Rozzano, dal 23/02/2015 al 2 maggio 2018

**- Professore a Contratto, incarico ottenuto con selezione pubblica, o come adjuction professor a partire dal 2012 pre Università dell'Insubra e Humanitas University**

## COMPETENZE MANAGERIALI

### QUALITA':

pluriennale esperienza nei processi di accreditamento Joint commission international e ISO 9001 con preparazione didocumenti, programmi di miglioramento, di azioni correttive e di verifica  
. Esperienza nell'accREDITAMENTO di:

- ✓ punti prelievi
- ✓ nella gestione di processi di qualità sia ospedalieri e stesura PDTA
- ✓ compilazione e gestione dei protocolli per il controllo delle infezioni ospedaliere e monitoraggio degli outcome
- ✓ gestione di rete di POCT sia sul territorio delle sale prelievi che all'interno dei presidi ospedalieri
- ✓ gestione della rete multilab nel territorio Torinese
- ✓ supporto alle attività di service intergruppo per i clienti esterni B2B
- ✓ supporto al roll out delle tecnologie
- ✓ allineamento delle procedure dei laboratori e dei punti prelievo
- ✓ supporto alle attività di audit e controllo qualità-supporto all'attività diagnostica

### PROGETTAZIONE NUOVI LABORATORI:

-Ho partecipato attivamente nella realizzazione del processo HUB and SPOKE della rete dei tre laboratori Torinesi ( Gradenigo, Cellini e Fornaca) per l'accorpamento delle routine e allo sviluppo della rete urgenza e rete POCT. Ad oggi realizzato continua il processo di sorveglianza e miglioramento

-ho partecipato attivamente come responsabile della realizzazione dei nuovi laboratori presso il Nuovo Ospedale Centro Oncologico Catanese (poi Nuovo Ospedale del Mediterraneo) per la progettazione degli spazi, dei flussi di lavoro, delle tecnologie e alla loro messa in opera fino all'apertura dello stesso. Sto seguendo i clinici nella stesura dei nuovi protocolli e delle nuove linee operative presso i laboratori

### GESTIONE BUDGET

-sviluppato le nuove linee strategiche di implementazione e completamento della linea diagnostica  
- focus sull'oncologia germinale e somatica e l'oncoematologia con implementazione NGS;

### COMPETENZE MANAGERIALE COORDINAMENTO DEL PERSONALE

-gestito il personale strutturato medico e non medico, partecipato ai protocolli di studio ospedalieri, organizzato eventi formativi e congressi,  
-seguito diversi specializzandi, e laureandi biologi, tecnici di laboratorio, medici ed infermieri nel tirocinio e nella stesura della tesi di laurea/ specialità

## PROFILO SCIENTIFICO

Google Scholar 2021

<u>Citazioni</u>	573
<u>Indice H</u>	11
<u>i10-index</u>	13

Scopus Author ID: 37009270900

<u>Citazioni</u>	1124
<u>documenti</u>	55
<u>i10-index</u>	13

## CARATTERISTICHE PECULIARI DEL MIO PERCORSO LAVORATIVO

Adottando un percorso di motivazione e crescita del personale, riducendo la conflittualità e le difficoltà relazionali, il mio percorso è stato basato sul processo di delega e responsabilizzazione. La continua ricerca della strategia meglio compliant alla realtà da gestire e sviluppare, ha visto l'applicazione del problem solving e la gestione del cambiamento con la pianificazione del budget con la finalità di raggiungere i migliori risultati con il miglior utilizzo delle risorse economiche e umane. Questo sempre reso possibile da standard qualitativi il piu' possibile alti e una continua comunicazione efficace, strutturata ed empatica sia verso l'alta dirigenza che verso i colleghi. Tutto questo lavoro teso a dare il miglior servizio possibile al paziente nel rispetto del turn around time.

Milano 26.04.2026

Marta noemi monari

